

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome | **FORTE LORENZO**

E-mail | ██████████

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 12/11/2020 a Tutt'oggi

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Altro

Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc

DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI – UOC Professioni Sanitarie Dipartimento non Ospedalieri – AUSL di Latina

Ente pubblico settore sanitario.

Contratto a tempo pieno e indeterminato dal 26/07/2019 – Deliberazione del D.G. n. 680 del 12/07/19.

- Incarico ArOP “Integrazione di Interventi e Servizi Socio-Sanitari rivolti a famiglie, Anziani, Minori , Giovani e persone con Disabilità” dal 12/11/2020 con Nota n. 87214 del 10/11/2020 – Deliberazione del D.G. n. 1183 del 20/10/2020.
- Incarico di Funzione Organizzativa- F.O. “Interventi integrati a persona con bisogno sociale e sociosanitario” dal 26/09/2024 con Nota n. 89105 del 25/09/2024 – Deliberazione del CS n. 612 del 05/09/2024 e n. 719 del 30/09/2024.

Assistente Sociale:

- Incarico ArOP dal 12/11/2020 al 25/09/2024
- Incarico Funzione Organizzativa dal 26/09/2024 a tutt'oggi

Lavoro per obiettivi, ricerca dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di competenza, coordinamento attività, promozione e proposta di progetti di riorganizzazione finalizzati allo sviluppo della qualità delle prestazioni erogate dalla linea di attività degli Assistenti Sociali afferenti alla ASL di Latina.

Definizione e proposta di protocolli/procedure/percorsi/istruzioni operative relative all'attività degli Assistenti Sociali territoriali e ospedalieri dell'ASL di Latina.

Collaborazione nella definizione del Piano Formativo degli Assistenti Sociali.

Nominato Assistente al DEC per i servizi e le forniture di “Produzione Stampati” per il Dipartimento delle Fragilità e il Dipartimento di Salute Mentale ASL Latina – Delibera n. 736 del 05/07/2022 “Individuazione e Nomina dei R.U.P. e dei D.E.C. dei contratti relativi ai servizi gestiti dalla ASL di Latina. Aggiornamento” del Direttore Generale ASL LT.

Dal 30/01/2020 a Tutt'oggi

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Altro

Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc

DIPARTIMENTO STAFF - UOC Accessibilità e Liste d'Attesa - AUSL Latina

Ente pubblico settore socio-sanitario

Collaborazione nell'attività di liquidazione dell'Attività Libero-Professionale Intramuraria (A.L.P.I.) del personale della dirigenza del ruolo sanitario medica e non medica.

Attività di controllo e calcolo dei dati ai fini della liquidazione.

Responsabile del Procedimento.

Dal 01/09/2010 a 09/03/2012

<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc</p> <p>UOC Integrazione Socio-Sanitaria Servizio Tossicodipendenza Ser.T. – Distretto 2 Latina, P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Ente pubblico settore socio-sanitario</p> <p>Assistente Sociale</p> <p>Valutazioni ingresso in Comunità Terapeutica</p>
Dal 16/12/2008 a 11/11/2020	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc</p> <p>UOC DIREZIONE DISTRETTO 2 -SERVIZIO PUA e UOC NON AUTOSUFFICIENZA N.E. già UOC Integrazione Socio-Sanitaria - UOS C.A.D., Assistenza protesica e Strutture Residenziali Servizio Centro di Assistenza Domiciliare C.A.D. – Distretto 2 Latina, P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Ente pubblico settore socio-sanitario Contratto a tempo pieno e determinato fino al 25/07/2019 Contratto a tempo pieno e indeterminato dal 26/07/2019 – Deliberazione del D.G. n. 680 del 12/07/19</p> <p>Assistente Sociale</p> <p>Valutazioni multidisciplinari recependo il bisogno complessivo del paziente Valutazioni in UVT per eventuale inserimento pazienti in RSA/LGD Valutazioni sociali con eventuali segnalazioni di situazioni di disagio presso gli Enti Locali</p> <p>Segretariato sociale</p> <p>Cura dei rapporti con: Istituzioni, Enti territoriali, Enti convenzionati e Terzo Settore Somministrazione della Scheda Multidimensionale Val. Graf. Collaborazione per la redazione dei Progetti ad Alta Intensità Assistenziale Valutazione in UVT dei progetti relativi all'ex art. 26 L. 833/78 fino a dicembre 2018 Punto Unico di Accesso P.U.A. dal 01/10/2012 Referente per il Distretto 2 Ausl nel Piano di Zona Distretto di Latina dal 01/01/2016 Componente dell'UVM ai sensi della Delibera Regionale n. 149/2018 – Regolamento UVM Determinazione Direttore Distretto 2 Ausl Latina n. 38 del 18/12/2018; Componente Ufficio di Piano Sovrambito - Deliberazione n. 3 del 06.02.2019 ad oggetto “Nomina componente gruppo di lavoro per l’elaborazione dello schema di convenzione di sovrambito – Istituzione ufficio di sovrambito nomina componenti”.</p>
Dal 01/09/2010 a 09/03/2012	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc</p> <p>UOC Integrazione Socio-Sanitaria Servizio Tossicodipendenza Ser.T. – Distretto 2 Latina, P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Ente pubblico settore socio-sanitario</p> <p>Assistente Sociale</p> <p>Valutazioni ingresso in Comunità Terapeutica</p>
Dal 01/07/2011 al 27/05/2019	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, con sede a Latina – 04100 in Viale Nervi, snc</p> <p>UOS Medica Legale Membro Titolare - Operatore Sociale - II Commissione Invalidi civili – Distretto 2 Latina. P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Deliberazione del Commissario straordinario n. 288 del 27/06/2016. Periodo da Settembre 2016 a Febbraio 2019. Membro Titolare - Operatore Sociale - I Commissione Invalidi civili – Distretto 2 Latina. P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Nota del Direttore Generale prot.: n. 27086/A001/2012 del 14/09/2012. Periodo da Settembre 2012 ad Agosto 2016.</p>

<p>Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Membro Sostituto - Operatore Sociale - III Commissione Invalidi civili – Distretto 2 Latina. P.zza Celli n. 3 – 04100 Latina. Delibera Direttore Generale n. 436 del 19/07/2011. Periodo da Luglio 2011 ad Agosto 2016 . Ente pubblico settore socio-sanitario. Assistente Sociale Accertamenti collegiali medico-legali per quanto concerne la Legge 05/02/1992 n. 104 e la Legge 12/03/1999 n. 68.</p>
<p>Dal 11/08/2008 al 10/12/2008 Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>COTRAD Società Cooperativa Sociale Onlus, con sede a Roma – 00184 in Via Cavour, n. 325. Società Cooperativa Sociale settore Sociale Assistente Sociale presso il Comune di Pontinia (LT) Segretariato Sociale Servizio Sociale Professionale Referente per la redazione del Piano di Zona 2008-2010</p>
<p>Dal 11/2005 al 15/12/2008 Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Herasmus Società Cooperativa Sociale, con sede a Formia (LT) – 04023 in Via S. Maria Cerquito (Ex Enaoli). Società Cooperativa Sociale settore Sociale e Produttivo Membro del consiglio di Amministrazione - Assistente Sociale Gestione amministrativa Selezione del personale Coordinamento delle attività del Centro Diurno Ricoprire il ruolo di RSGQ-RCO-RAM-RTOB del Sistema Gestione Qualità in conformità ai requisiti della normativa ISO 9001:2000 (RAD) Ricoprire il ruolo di RACQ-RAMM-RARC-RRD come da D.P.S. (Documento Programmatico sulla Sicurezza) in conformità ai requisiti del D. Lgs 196/2003 Referente del servizio di Animazione dei n. 9 Centri Comunali per Anziani in Formia (LT) Tutor aziendale per stage formativi e di orientamento di cui al D.M. 25/03/1998 n. 142 Componente dell'ufficio di progettazione presso l'Ente OLP nei Progetti di Servizio Civile</p>
<p>Dal 04/2004 al 11/2005 Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Herasmus Società Cooperativa Sociale, con sede a Formia (LT) – 04023 in Via S. Maria Cerquito (Ex Enaoli). Società Cooperativa Sociale settore Sociale e Produttivo Assistente Sociale – Socio Ordinario Selezione del personale Selezionatore, Formatore e Monitore nel progetto di Servizio Civile 2004 “Tendi una mano... avrai un sorriso” Tutor aziendale per stage formativo e di orientamento di cui al D. M. 25/03/1998 n. 142 Referente del servizio di Animazione dei n. 9 Centri Comunali per Anziani in Formia (LT) Membro della Consulta Comunale per le Politiche a favore delle persone disabili Responsabile del sistema qualità ISO 9001:2000 (RAD) Collaborazione ad attività progettuali attuate presso l'Ente</p>
<p>Dal 10/2002 al 04/2004 Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Herasmus Società Cooperativa Sociale, con sede a Formia (LT) – 04023 in Via S. Maria Cerquito (Ex Enaoli). Società Cooperativa Sociale settore Sociale e Produttivo Operatore Sociale Assistenza e sostegno nel centro diurno Assistenza e sostegno ai disabili e alle famiglie in base alla Legge 162/98 Responsabile delle attività teatrali e cinematografiche</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Nel 18/12/2007

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio
Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale

LAUREA MAGISTRALE in Programmazione e gestione delle politiche e dei Servizio Sociale (Classe 57/S - Specialistica) - Università degli Studi di Cassino.

Votazione: 110/110 e lode.

Tesi: "Government – Governance. Nuovi modelli di gestione dei Servizi Sociali".

Conoscenze avanzate: nelle discipline sociologiche del Servizio Sociale ed una elevata capacità di analisi ed interpretazione dei fenomeni sociali; per la progettazione dei Servizi Sociali, nonché adeguate competenze nelle tecniche di analisi, ricerca e valutazione degli interventi sociali; nell'ambito interdisciplinare dei fenomeni sociali. Capacità di svolgere: compiti di dirigenza in strutture e servizi complessi nel welfare, nell'ottica interculturale e di reti sistemiche; compiti di consulenza e di supervisione del lavoro professionale.

Assistente Sociale specialista
(Classe 57/S - Specialistica)

Nel 19/03/2003
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio
Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale

LAUREA DI PRIMO LIVELLO in Scienze del Servizio Sociale (Classe 6) - Università degli Studi di Cassino.

Votazione: 110/110.

Tesi: "Il Servizio Sociale nella società contemporanea: sviluppi e competenze, con particolare riferimento all'ente pubblico territoriale il Comune".

Principi, fondamenti, metodologia e organizzazione del Servizio sociale, Statistica, informatica e lingua straniera, Diritto pubblico, privato, amministrativo e di famiglia, Sociologia, Psicologia e Pedagogia generale.

Assistente Sociale
(Classe 6)

Nel 1998
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio
Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale

DIPLOMA DI MATURITÀ in Ragioniere e Perito commerciale, con specializzazione IGEA - Istituto Tecnico Commerciale "G. Filangieri" di Formia (LT).

Giuridiche, Tecniche, Economiche e Commerciali.

Ragioniere e Perito Commerciale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dal 26/06/2020 al 09/07/2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio
Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale

MASTER EXECUTIVE DI II LIVELLO in "Organizzazioni complesse, Innovazione Sociale e fundraising management [acronimo M.O.I.S.]" - Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale - Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute. CFU 60

Tesina: Costruzione e Avvio Servizio Sociale Ospedaliero – ASL Latina

Il Master di secondo livello in "Organizzazioni complesse, Innovazione Sociale e fundraising management [acronimo M.O.I.S.]" è dedicato all'analisi del mutamento delle organizzazioni complesse. I contenuti avranno l'obiettivo di formare persone che, tramite l'acquisizione delle competenze di sviluppo organizzativo e della social innovation, saranno in grado di coniugare e integrare, anche con l'ausilio del fundraising management, le politiche innovative per la Pubblica Amministrazione.

Il focus del Master, sarà così orientato all'approfondimento di tematiche quali: Social Innovation; Fundraising management; Sviluppo sostenibile; Management della Pubblica Amministrazione; Organizzazione aziendale; Digital Society; Agenda Digitale Europea e Italiana; Sistemi di sicurezza e di tutela; Benessere Equo Sostenibile come strategia di policy nella Pubblica Amministrazione.

Dal 29/03/2012 al 13/03/2013
Nome e tipo di istituto di

MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO in "Management dell'Impresa Sociale"

<p>Istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p> <p>Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	<p>(D.R. n. 29 del 31/12/2012) – Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale (Facoltà di Economia e Commercio) in collaborazione con la Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia della Regione Lazio. CFU 60</p> <p><u>Tesina:</u> Studio di fattibilità: "Concessione e gestione di un lotto di spiaggia". Progetto di turismo accessibile</p> <p>Il Master di primo livello in "Management dell'Impresa Sociale" fornisce una panoramica sui diversi aspetti di natura giuridica, economico-finanziaria e organizzativa che s'incontrano durante la gestione di una organizzazione non profit, offrendo gli strumenti per la lettura del contesto e dello scenario economico-sociale e sviluppando le competenze necessarie per effettuare le scelte strategiche e gestionali appropriate legate al particolare settore.</p> <p>Principali materie: Governance dell'impresa sociale; Bilancio di impresa e bilancio sociale; Programmazione, gestione e controllo dell'impresa sociale; Fund raising; Profili giuridici e fiscali; Marketing.</p>
Dal 17/12/2024 al 13/06/2025	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p>	<p>CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE REGIONALE – PNRR – M6 C2.2 (c) "Sviluppo delle competenze tecnico-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" Sub-misura: corso di formazione manageriale (CUP F84C23000910006). I Edizione. 200 ore.</p> <p>Ministero della Salute, Italia Domani, Regione Lazio e IRCCS L. Spallanzani.</p>
<p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p> <p>Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	<p>Sviluppo delle competenze tecnico-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario</p>
Dal 12/2023 al 05/2024	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p>	<p>CORSO DI ALTA FORMAZIONE in Coprogettazione Sociale II Edizione a.a. 2023/2024 – Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale - Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute. 72 ore - CFU 10. Accreditamento CNOAS ID 51583 - C.F. 33 + C.D. 12.</p>
<p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>Il corso di alta formazione in "coprogettazione sociale" ha approfondito i principali strumenti della coprogrammazione, ovvero la condivisione della lettura dei bisogni, della conseguente destinazione delle risorse e della scelta degli interventi da attuare, e della coprogettazione, ovvero l'individuazione e la messa a punto di specifiche iniziative condivise.</p> <p>L'offerta formativa ha trattato i seguenti argomenti: i paradigmi della progettazione sociale. Il modello del project cycle management e l'approccio di quadro logico; la dimensione internazionale del servizio sociale e il documento sui principi etici; la coprogettazione degli interventi e dei servizi sociali: aspetti normativi, procedurali e operativi. Esperienze dai territori; la coprogettazione: tra disciplina codicistica e implicazioni di diritto amministrativo; questioni di metodo e dinamiche relazionali nella coprogrammazione e coprogettazione; la coprogettazione come paradigma per l'attivazione di reti organizzative funzionali allo sviluppo di esperienze di welfare di comunità; come realizzare una buona coprogettazione; implicazioni etiche, metodologia, strumenti del servizio sociale professionale nei processi di coprogettazione; storie di coprogettazione.</p>
<p>Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	
Nel 2022	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p>	<p>Ruolo e Competenze Organizzative del Middle Management. Latina 24 e 31 Gennaio 07 e 14 Febbraio 2022 (32 ore), (Asl Latina). 32 C.F..</p>
<p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>Il progetto di formazione intendeva fornire ai Funzionari in posizione organizzativa e Coordinatori del comparto delle Professioni Sanitarie dell'ASL un corredo di saperi, strumenti concettuali e tecniche, prelevati da diverse discipline e integrati in un'unica metodologia in grado di fornire una più ampia visione del proprio ruolo. L'obiettivo principale è di operare al miglioramento dei comportamenti organizzativi e delle attività gestionali con tutte le risorse, sia come persone sia come gruppo di lavoro, superando la rigidità degli schemi, atteggiamenti</p>

e ruoli normalmente adottati.

Nel 2021

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Change Management e Digital Innovation nell'Asl di Latina.

Latina Febbraio-Maggio 2021 (32 ore), (Asl Latina; Politecnico di Milano Graduate School of Business; Novartis). C.F. 32.

Teorie e procedure per la gestione del cambiamento organizzativo e personale, innovazione digitale in generale e nel contesto dell'ASL di Latina.

Nel 2014

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

La supervisione professionale degli Assistenti Sociali in favore dei nuclei multiproblematici.

Corso di aggiornamento professionale (Certificati e convenzionati dall'INPS – Gestione dipendenti pubblici). Roma anno 2014 (CROAS Lazio;INPS) – C.F. 40 di cui 5 deontologici (40 ore). (docente dott.ssa E. Spinelli).

La supervisione professionale degli Ass. Sociali in relazione al proprio lavoro e nello specifico ai gruppi multiproblematici.

Dal 20-27/04/2010 al 11/05/2010

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

La Supervisione nel Tirocinio dell'Assistente Sociale (12 ore) – Università "La Sapienza" di Roma (docente dott.ssa M. Rupil).

Il lavoro dell'Assistente Sociale nei diversi servizi e nei diversi contesti istituzionali in cui si svolge. L'agire e gli obiettivi delle politiche sociali, nonché i bisogni di coloro che ne sono destinatari.

Nel 2009

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Val. Graf. – Valutazione Multidimensionale Grafica. Corso di Formazione a Distanza (FAD) su scheda Val. Graf.– ASL Friuli Venezia Giulia, ASL di Latina, Provincia di Latina.

Il Progetto "*Nuovo Welfare e Comunità: formazione/utilizzo integrato strumento Valgraf per la non autosufficienza*" è uno strumento di valutazione multidimensionale strutturato e standardizzato, che consente l'identificazione quali-quantitativa dei problemi/bisogni attuali del soggetto esaminato e delle sue capacità funzionali residue e, conseguentemente, permette la pianificazione e l'avvio di una strategia di azione personalizzata, verificandone nel tempo l'efficacia, in termini di risultati raggiunti.

Il 9-10-11/04/2008

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

La responsabilità sociale di impresa e i suoi strumenti: Il Bilancio sociale e di missione – Consorzio Parsifal (docente Dott. E. Vergani).

Modalità, strumenti e tecniche per la redazione del Bilancio sociale e di missione.

Nel 2006-2007

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Strumenti per il controllo di gestione (40 ore) – Consorzio Parsifal, Coop. Iodea.

Strumenti per il controllo di gestione: Bilancio, riclassificazione ed Indici di Bilancio, Basilea, Iso 9001.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese e Francese

Capacità di lettura

Scolastico

Capacità di scrittura

Scolastico

Capacità di espressione orale

Scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità relazionali e di comunicazione: lavoro di gruppo e di équipe multidisciplinare Capacità di relazione e di comunicazione: incontri di équipe <u>* Vedi esperienze lavorative e formative</u>
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di coordinamento, organizzazione e gestione. Capacità di progettazione, elaborazione ed organizzazione attività. <u>* Vedi esperienze lavorative e formative</u>
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Buona conoscenza di tutte le Applicazioni Microsoft Office, Open Office e Libre Office in ambiente Windows.
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	* Vedi allegato 2
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	* Vedi allegato 2
PATENTE O PATENTI	Tipo A e B, rilasciata da MCTC di latina il 17/05/2008
ULTERIORI INFORMAZIONI	Abilitazione alla professione e Iscrizione alla Sezione A dell'Ordine degli Assistenti sociali Regione Lazio in data 07/01/2021 al n. 2293/A, nota prot. n. 182 del 11/01/2021. Abilitazione alla professione e Iscrizione alla Sezione B dell'Ordine degli Assistenti sociali Regione Lazio in data 13/10/2003 al n. 2675 giusta deliberazione del Consiglio Regionale n. 115/03. <u>Consigliere Regionale dell'Ordine Assistenti Sociali Regione Lazio da ottobre 2005 e Tesoriere da novembre 2007 fino a giugno 2017.</u>
ALLEGATI 1 - 2	Docenze in Corsi di formazione, Idoneità in concorsi, Tirocinio formativo, Corsi, Convegni ed Attestati di partecipazione.

Il sottoscritto è consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e sotto la propria responsabilità dichiara, ai sensi dell' art. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000: di essere in possesso dei titoli di studio, delle esperienze professionali, delle esperienze formative, delle conoscenze informatico-linguistiche esplicitate all'interno del Curriculum Vitae et Studiorum e riportate nell'elenco dei titoli e dei documenti allegati, che sono conformi agli originali in mio possesso.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs 196/03.

Minturno, 24.11.2025

Assistente Sociale
Dott. Lorenzo FORTE

